

Załącznik nr 2 do Zarządzenia Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Milanowie z dnia 4 maja 2026r w sprawie wprowadzenia Regulaminu rekrutacji i uczestnictwa w projekcie pn. „RODZINNA PRZESTRZEŃ ROZWOJU – rozwój usług wsparcia rodzin i przeciwdziałania przemocy w Gminie Milanów” oraz Regulaminu pracy Komisji Rekrutacyjnej

REGULAMIN PRACY KOMISJI REKRUTACYJNEJ

pn. „*RODZINNA PRZESTRZEŃ ROZWOJU- rozwój usług wsparcia rodzin i przeciwdziałania przemocy w Gminie Milanów*”

§ 1

Działającej w ramach projektu pn. RODZINNA PRZESTRZEŃ ROZWOJU -rozwój usług wsparcia rodzin i przeciwdziałania przemocy w Gminie Milanów w ramach programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.

Niniejszy Regulamin określa warunki oraz sposób pracy Komisji Rekrutacyjnej, której zasadniczym celem działania jest weryfikacja zgłoszeń osób ubiegających się o udział w projekcie pn. RODZINNA PRZESTRZEŃ ROZWOJU-rozwój usług wsparcia rodzin i przeciwdziałania przemocy w Gminie Milanów w ramach programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus

§ 2

Ilekróć w Regulaminie jest mowa o:

Beneficjent – Gmina Milanów

Realizator – Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Milanowie; EFS+ - Europejski Fundusz Społeczny Plus

Beneficjent ostateczny/Uczestnik Projektu – osoba zakwalifikowana zgodnie z zasadami określonymi w niniejszym Regulaminie, bezpośrednio korzystająca z wdrażanej formy wsparcia w ramach Projektu.

§ 3

1. Komisję rekrutacyjną powołuje Kierownik Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Milanowie.
2. Powołana komisja działa w oparciu o przedmiotowy regulamin.
3. Komisja działa w składzie: - Kierownik Merytoryczny Projektu, który pełni funkcję Przewodniczącego Komisji Rekrutacyjnej.
- Asystent Merytoryczny.
4. Prace komisji prowadzone są w formie posiedzeń.

§ 4

1. Do zadań Komisji rekrutacyjnej należy w szczególności:
 - a) dokonanie oceny wniosków rekrutacyjnych wraz z załącznikami,
 - b) ustalenie wyników postępowania rekrutacyjnego.
2. Ocena wniosków rekrutacyjnych prowadzona jest na podstawie Karty oceny spełnienia kryteriów weryfikacyjnych dla kandydata/ów do udziału w projekcie (Załącznik nr ...).
3. Przewodniczący Komisji Rekrutacyjnej może żądać od wnioskodawców dokumentów potwierdzających okoliczności zawarte w oświadczeniach potwierdzających spełnianie kryteriów branych podczas rekrutacji. Termin dostarczenia dokumentów wyznacza przewodniczący.
4. Członkowie komisji rzetelnie i obiektywnie wykonują powierzone im czynności, kierując się wyłącznie przepisami prawa.

§ 5

Do obowiązków członków komisji należy w szczególności:

- 1) uczestniczenie we wszystkich posiedzeniach komisji,
- 2) czynny udział w pracach komisji,
- 3) wykonywanie poleceń Przewodniczącego,
- 4) zapoznanie się z przepisami regulującymi rekrutację do projektu,
- 5) ochrona danych osobowych kandydatów i rodziców/opiekunów kandydatów.

§ 6

Do obowiązków Przewodniczącego Komisji Rekrutacyjnej należy w szczególności:

- 1) zapewnienie przejrzystości i bezstronności prac komisji,
- 2) przewodniczenie posiedzeniu komisji oraz reprezentowaniu komisji na zewnątrz,
- 3) podejmowanie decyzji rozstrzygających w sytuacjach spornych,
- 4) zapewnienie obsługi administracyjnej – dostęp do dokumentów, przepisów,
- 5) zaopatrzenie w sprzęt biurowy i papier,
- 6) sprawdzenie treści protokołu oraz jego podpisanie,
- 7) sporządzenie sprawozdania z przebiegu prac komisji wraz z wnioskami do dalszej pracy.

§ 7

1. Ocena zgłoszeń kandydatów dokonywana jest na podstawie zapisów regulaminu rekrutacji na podstawie kryteriów oceny projektu.
2. Członkowie komisji dokonują ostatecznej oceny wniosków.
3. W przypadku stwierdzenia błędów w formularzu lub braku wymaganych załączników Komisja wzywa wnioskodawcę do uzupełnienia dokumentacji w terminie 3 dni od daty jego złożenia. Po upływie tego terminu wniosek pozostawia się bez rozpatrzenia.

§ 8

1. Komisja rekrutacyjna, po przeprowadzonej rekrutacji zobowiązana jest do sporządzenia protokołu z rekrutacji. Załącznikiem do protokołu są listy kandydatów zakwalifikowanych do udziału w projekcie, listy rezerwowe oraz listy kandydatów niezakwalifikowanych do udziału w projekcie.
2. W przypadku rezygnacji lub skreślenia uczestnika projektu, Komisja rekrutacyjna dokonuje zakwalifikowania osoby z listy rezerwowej zgodnie kolejnością umieszczenia na liście rezerwowej, jednak tylko wówczas, gdy jest możliwe osiągnięcie efektów przez kolejnego uczestnika. Decyzję o możliwości osiągnięcia tych efektów podejmuje Zespół ds. projektu.

§ 9

1. Beneficjent zastrzega sobie prawo do zmiany zapisów w treści niniejszego Regulaminu.
2. O wszelkich wprowadzonych zmianach będzie niezwłocznie informować beneficjentów ostatecznych.
3. Regulamin obowiązuje z dniem wydania zarządzenia kierownika o jego wprowadzeniu.

Załączniki:

1. Karta oceny

**Załącznik nr 1 Regulaminu pracy Komisji Rekrutacyjnej w projekcie
pn. „RODZINNA PRZESTRZEŃ ROZWOJU – rozwój usług wsparcia
rodzin i przeciwdziałania przemocy w Gminie Milanów”**

**KARTA OCENY SPEŁNIENIA KRYTERIÓW WERYFIKACYJNYCH DLA
KANDYDATA/ÓW DO UDZIAŁU W PROJEKCIE pn. „RODZINNA PRZESTRZEŃ
ROZWOJU - rozwój usług wsparcia rodzin i przeciwdziałania przemocy w Gminie Milanów” w
ramach programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027 współfinansowanego ze środków
Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.**

Informacje wypełniane przez upoważnionego pracownika projektu	
Imię/imiiona i nazwisko/nazwiska	
PESEL	
Data i godzina wpływu formularza	

I. OCENA FORMALNA

Kryteria obligatoryjne ¹	Możliwa ocena		Przyznane punkty
1.Osoba/y ucząca/e się lub/i Pracująca/e lub/i Zamieszkująca/e w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego na obszarze województwa lubelskiego	Kryterium spełnione	1 pkt	
	Kryterium niespełnione	0 pkt	
2.Kompletność złożonej dokumentacji	Kryterium spełnione	1 pkt	
	Kryterium niespełnione	0 pkt	
SUMA PRYZNANYCH PUNKTÓW:			

II. OCENA MERYTORYCZNA

1. Kryteria obligatoryjne

Kryteria obligatoryjne ²	Możliwa ocena		Przyznane punkty
1. Członkowie rodziny doświadczającej trudności opiekuńczo-wychowawczych	Kryterium spełnione	1 pkt	
	Kryterium niespełnione	0 pkt	
2. Członkowie rodziny doświadczającej przemocy (osoba potrzebująca wsparcia w zakresie przeciwdziałania przemocy domowej)	Kryterium spełnione	1 pkt	
	Kryterium niespełnione	0 pkt	
3. Rodzina posiadająca minimum 1 dziecka do 18 roku życia	Kryterium spełnione	1 pkt	
	Kryterium niespełnione	0 pkt	
SUMA PRYZNANYCH PUNKTÓW:			

¹ Kryteria obligatoryjne. W celu przejścia do kolejnego etapu oceny niezbędne jest uzyskanie 2 pkt.

² Kryteria obligatoryjne. W celu przejścia do kolejnego etapu oceny niezbędne jest uzyskanie min.1 punktu z pozycji 1. i 2. oraz 1 punktu z pozycji 3.

2. Kryteria premiujące

Kryteria obligatoryjne	Możliwa ocena		Przyznane punkty
1. Status rodzica/opiekuna prawnego wychowującego samotnie dziecko/dzieci	Kryterium spełnione	1 pkt	
	Kryterium niespełnione	0 pkt	
2. Minimum jeden rodzic/opiekun prawny posiada status osoby długotrwale bezrobotnej	Kryterium spełnione	1 pkt	
	Kryterium niespełnione	0 pkt	
3. Minimum jeden rodzic/opiekun prawny lub dziecko posiada status osoby niepełnosprawnej w rozumieniu ustawy z dnia 27.08.1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych	Kryterium spełnione	1 pkt	
	Kryterium niespełnione	0 pkt	
4. Minimum jeden rodzic/opiekun prawny lub dziecko posiada status osoby z zaburzeniami psychicznymi w rozumieniu ustawy z dnia 19.08.1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego	Kryterium spełnione	1 pkt	
	Kryterium niespełnione	0 pkt	
5. Status rodziny pozostającej w trudnej sytuacji ekonomicznej	Kryterium spełnione	1 pkt	
	Kryterium niespełnione	0 pkt	
6. Rodzina korzysta z programu Fundusze Europejskie na Pomoc Żywnościową 2021-2027	Kryterium spełnione	1 pkt	
	Kryterium niespełnione	0 pkt	
6. Rodzina deklaruje chęć zmiany swojej sytuacji życiowej	Kryterium spełnione	1 pkt	
	Kryterium niespełnione	0 pkt	
7. Rodzina długotrwale korzystającą z systemu pomocy społecznej	Kryterium spełnione	1 pkt	
	Kryterium niespełnione	0 pkt	
SUMA PRYZNANYCH PUNKTÓW:			

III. KWALIFIKACJA DO PROJEKTU

	Liczba przyznanych punktów
Kryteria formalne	
Kryteria merytoryczne obligatoryjne	
Kryteria merytoryczne premiującej	

Decyzja komisji rekrutacyjnej:

Zakwalifikowana do udziału w projekcie pn.: „RODZINNA PRZESTRZEŃ ROZWOJU-
rozwój usług wsparcia rodzin i przeciwdziałania przemocy w Gminie Milanów ”:

TAK / NIE

IV. KWALIFIKACJA DO FORM WSPARCIA:

a) 1.RODZIC /OPIEKUN PRAWNY - IMIĘ I NAZWISKO:

Rodzaj wsparcia	Kwalifikacja (TAK/NIE)
Zadanie 1 Akademia Rodzinnych Relacji - wsparcie rodzin wychowujących dzieci, w tym przeżywających trudności opiekuńczo-wychowawcze	
Szkolenie dla rodziców przeżywających trudności opiekuńczo-wychowawcze - 2 szkolenia	
Warsztaty dla rodziców :Więzi rodzinne- 1 warsztat 2 spotkania	
Warsztaty dla rodziców: Skuteczna komunikacja w rodzinie jako profilaktyka przemocy -1 warsztat 2 spotkania	
Warsztaty dla rodziców: Zachowania ryzykowne u dzieci i młodzieży -1 warsztat 2 spotkania	
Warsztaty dla rodziców: Pierwsza pomoc w kryzysie -1 warsztat 2 spotkania	
Warsztaty dla rodziców: Jak postępować z trudnym dzieckiem -1 warsztat 2 spotkania	
Warsztaty dla rodziców: Jak reagować na trudności opiekuńczo-wychowawcze -1 warsztat 2 spotkania	
Warsztaty dla rodziców: Niebezpieczeństwa w sieci jako przyczyna trudności opiekuńczo-wychowawczych -1 warsztat 2 spotkania	
Warsztaty dla rodziców jak słuchać i słyszeć swoje dziecko -1 warsztat 2 spotkania	
Indywidualne poradnictwo prawne dla rodziców -1 spotkanie na 3 miesiące	
Indywidualne poradnictwo psychologiczne dla rodziców -1 spotkanie w miesiącu	
Akademia Rodzinnych Relacji- warsztaty kulinarne dla rodzin -8 warsztatów	
Akademia Rodzinnych Relacji - warsztaty Bożonarodzeniowe dla rodzin -2 warsztaty	
Akademia Rodzinnych Relacji - warsztaty Wielkanocne dla rodzin -2 warsztaty	
Akademia Rodzinnych Relacji - ognisko integracyjne dla rodzin - 3 wydarzenia	
Akademia Rodzinnych Relacji -warsztaty Metamorfozy-1 warsztat	
Akademia Rodzinnych Relacji -1 wyjazd dla rodzin do Centrum Nauki Kopernik w Warszawie;	
Akademia Rodzinnych Relacji – 1 wyjazd dla rodzin do ogrodu zoologicznego w Zamościu;	
Akademia Rodzinnych Relacji – 1 wyjazd dla rodzin do Teatru do Lublina;	
Akademia Rodzinnych Relacji - 2 wyjazdy dla rodzin do kina do Lublina	
Akademia Rodzinnych Relacji - 2 dniowy wyjazd na Roztocze-Krasnobród, Guciów, Zwierzyniec.	
Akademia Rodzinnych Relacji - 2 dniowy wyjazd do Kazimierza Dolnego i Nałęczowa	
Akademia Rodzinnych Relacji -Rajd rowerowy dla dzieci i rodziców- na trasie Milanów- Rezerwat Przyrody Czarny Las-Milanów- 1 wydarzenie	
Zadanie 2. Program przeciwdziałania przemocy w rodzinie	
Indywidualne poradnictwo psychologiczne dla osób doświadczających przemocy w rodzinie	

b) 1.DZIECKO³ - IMIĘ I NAZWISKO:

Rodzaj wsparcia	Kwalifikacja (TAK/NIE)
<u>Zadanie 1 Akademia Rodzinnych Relacji - wsparcie rodzin wychowujących dzieci, w tym przeżywających trudności opiekuńczo-wychowawcze</u>	
Warsztaty dla dzieci: Ja i moja wartość-1 warsztat 2 spotkania	
Warsztaty dla dzieci: Moje granice – twoje granice -1 warsztat 2 spotkania	
Warsztaty dla dzieci: Zamiast złości – mocne słowa -1 warsztat 2 spotkania	
Warsztaty dla dzieci: Relaksuję się i uspokajam -1 warsztat 2 spotkania	
Warsztaty dla dzieci: Niebezpieczeństwa w sieci -czego unikać w wirtualnym świecie 1 warsztat 2 spotkania	
Indywidualne poradnictwo psychologiczne dla dzieci	
Trening umiejętności społecznych -2 edycje	
Rodzinna Przestrzeń Rozwoju - warsztaty Bożonarodzeniowe dla rodzin -2 warsztaty	
Rodzinna Przestrzeń Rozwoju - warsztaty Wielkanocne dla rodzin -2 warsztaty po 4 godz./spotkanie	
Rodzinna Przestrzeń Rozwoju - ognisko integracyjne dla rodzin – 3 wydarzenia	
Rodzinna Przestrzeń Rozwoju -warsztaty Metamorfozy-1 warsztat	
Rodzinna Przestrzeń Rozwoju -1 wyjazd dla rodzin do Centrum Nauki Kopernik w Warszawie;	
Rodzinna Przestrzeń Rozwoju – 1 wyjazd dla rodzin do ogrodu zoologicznego w Zamościu	
Rodzinna Przestrzeń Rozwoju – 1 wyjazd dla rodzin do Teatru do Lublina;	
Rodzinna Przestrzeń Rozwoju - 2 wyjazdy dla rodzin do kina do Lublina	
Rodzinna Przestrzeń Rozwoju- 2 dniowy wyjazd na Roztocze-Krasnobród, Guciów, Zwierzyniec.	
Rodzinna Przestrzeń Rozwoju- 2 dniowy wyjazd do Kazimierza Dolnego i Nałęczowa	
Rodzinna Przestrzeń Rozwoju - Rajd rowerowy dla dzieci i rodziców- na trasie Milanów -Rezerwat Przyrody Czarny Las-Milanów- 1 wydarzenie	
<u>Zadanie 2. Program przeciwdziałania przemocy w rodzinie</u>	
Indywidualne poradnictwo psychologiczne dla osób doświadczających przemocy w rodzinie	

Komisja w składzie:

1.

2.

³ Część IV. KWALIFIKACJA DO FORM WSPARCIA litera c) należy powielić i uzupełnić oddzielnie dla każdego dziecka, które zostaje zgłoszone do projektu